



Plan de activitate al IMSP CS Isacova

pentru anul 2025

| Nr d/r | Denumirea masurilor | Responsabil | Termen |
|---|---|-------------------------------------|------------------------------|
| I. MASURI ORGANIZATORICE | | | |
| 1 | De elaborate planul de activitate IMSP CS Isacova | Sef inter. IMSP CS Isacova | Ianuarie |
| 2 | De planificat la sedintele consiliului local a primariilor Chiperceni și Biesti, conlucrarea și rezolvarea mai multor întrebări de sanatate a populației. | Sef inter. IMSP CS Isacova | Anual |
| 3. | Adunarea de sector a colaboratorilor IMSP CS Isacova | Sef inter. IMSP CS Isacova | Lunar |
| 4 | De acordat populației deservite serviciile medicale conform Programului Unic calitativ și la termen. | Tot personalul | Permanent |
| II.DEZVOLTAREA BAZEI TEHNICO-MATERIALE | | | |
| 1 | De efectuat reparatii curente în oficii. | Tot personalul | Iunie -august |
| 4 | De dat în exploatare ÖMF Lucașeuca | Consiliul raional Sef inter.IMSP | 2025 |
| 5 | De procurat mobilier, inventar necesar pentru oficiile Neculaieuca și Lucașeuca | Sef inter.IMSP Contabil | Anual |
| III.LUCRUL CU RESURSELE UMANE | | | |
| 1 | Asigurarea institutiei cu personal medical și tehnic după necesitate. | Sef inter. IMSP | Anual |
| 2 | De ridicat calificatia angajatilor IMSP CS Isacova prin cursuri de specializare și perfectionare. | A/med superior | Conform planif |
| 3 | De efectuat conferinte pentru ridicarea cunostintelor colaboratorilor IMSP CS Isacova. | Sef inter.IMSP | Lunar |
| 4 | De organizat participarea personalului medical la seminare organizate raionale, republicane pentru ridicarea nivelului profesional. | Sef inter. IMSP A/med superior | Lunar |
| 5 | Anual de efectuat calculul normativelor de statele de personal al IMSP CS Isacova. | Sef inter.IMSP Contabil | Decembrie |
| 6 | De planificat graficul de concediu a colaboratorilor | A/med superior | Decembrie |
| 7 | Incheierea contractelor individuale de munca cu colaboratorii ce necesita angajati. | Sef inter.IMSP | La necesitate |
| 8 | Instruirea referitor la obligatiunile functionale de activitate | Sef inter.IMSP | La angajare La necesitate |
| 9 | De asigurat efectuarea examenului medical tuturor angajatilor. | Sef inter.IMSP A/med superior | Anual noiembrie |

| | | | |
|----|--|----------------------------------|------------------------------|
| | Efectuarea instructajului protectia muncii si controlul angajatilor la folosirea echipamentului de protectie | Sef inter.IMSP A/med superior | Semestrial La necesitate. |
| 12 | Atestarea locurilor de munca | Comisie speciala | O data la 5 ani |
| 13 | Abonarea la publicatiile periodice de informare profesionala si ridicarea calificatiei. | Sef inter.IMSP | Anual |

IV. ACTIVITATEA CURATIV – PROFILACTICA

| | | | |
|----|---|-----------------------------|-----------------------------------|
| 1 | De stabilit orarul de activitate a IMSP CS Isacova De elaborat plan individual de activitate la necesitate | A/med superior angajatii | Anual La necesitate |
| 2. | De pregatit plan de control al infectiilor nozocomiale | Administratia | Anual |
| 3 | De asigurat personalul cu echipament de protectie, dezinfectante, detergenti. | Administratia | Anual |
| 4 | De pregatit si evaluat plan de control a calitatii serviciilor prestate. | Sef inter. IMSP | Anual |
| 5 | De elaborat un plan de management a riscurilor si evaluarea lui. | Sef inter.IMSP | Anual |
| 6 | Evaluarea indicilor de baza a activitatii echipei medicului de familie. | Tot personalul | trimestrial |
| 7 | Interactiunea cu serviciul AMU, sectorul spitalicesc. | Echipa medicului de familie | Permanent |
| 8. | Respectarea dreptului pacientilor la alegerea medicului de familie . | Tot personalul | Septembrie octombrie- anual |
| 9 | De asigurat oficiile cu medicamente necesare conform ordinelor in vigoare. | Sef inter IMSP | Anual |
| 10 | De efectuat servicii medicale conform Programului Unic | Tot personalul | Permanent |
| 11 | De ridicat controlul la ocrotirea sanatatii mamei si copilului , supravegherea conform standartelor . | Tot personalul | Permanent |
| 12 | De efectuat analiza cazurilor de depistare tardive a patologiei oncologice si tuberculoza | Sef inter.IMSP | Regulat |
| 13 | De analizat eficacitatea dispensarizarii a persoanelor din grup de risc si pereclitant | Tot personalul | Permanent |
| 14 | De controlat activitatea cabinetelor de triaj, procedure manopere , promovarea sanatatii. | Administratia | Permanent |

V. OCROTIREA SANATATII MAMEI SI COPILULUI

| | | | |
|---|--|-----------------------------|---------------------|
| 1 | Luarea la evidenta a dravidelor pîna la 12 sapt . si supravegherea comform standardelor in conditii de ambulator. | Echipa med . de familie | Permanent |
| 2 | Controlul si evidenta grupei de risc a femeilor fertile. | A/med de familie | Permanent |
| 3 | Screening oncoprofilactic a cancerului de col uterin o data la trei ani | Med de familie si echipa sa | Permanent |
| 4 | Evidenta si supravegherea copiilor conform standartelor in vigoare. | Med de familie si echipa sa | Permanent |
| 5 | De cercetat copii din grupul de risc la tuberculoză prin metoda R.Mantoux | Med de familie si echipa sa | Septembrie anual |
| 6 | De organizat examinările profilactice ale elevilor clasele I, IV ,IX de investigat și de consultat la specialiști. | Tot personalul | Aprilie anual |
| 7 | De asigurat îndeplinirea planului de imunizare intarit conform Calendarului de vaccini. | Med de familie si echipa sa | Permanent |
| 8 | De organizat dispensarizarea calitativă a copiilor și | Med de familie | Permanent |

| | | | |
|---|---|------------------------|-----------|
| | reabilitarea și însănătoșirea lor în timpul vacanțelor. De investigat și asigurat reabilitarea copiilor invalizi | și echipa sa | |
| 9 | Examinarea recruților și participanților la războaie, asigurând investigarea lor conform legislației. | Echipa med. de familie | Permanent |

VI. ACTIVITATEA INSTITUTIEI CU TUBERCULOZA

| | | | |
|---|--|-------------------------------|-----------|
| 1 | Efectuarea supravegherii și tratamentul pacienților bolnavi, conform programului DOTS. Coordonarea regimului de tratament. | Med de familie și echipa sa | Permanent |
| 2 | De asigurat dezinfectia în focarele TBC cu suportul specialistilor de la medicina preventiva. | Personalul medical | Permanent |
| 3 | Asigurarea identificării suspectilor de tuberculoza | Personalul medical | Permanent |
| 4 | De investigat persoanele contacte cu bolnavul de tuberculoza. | Personalul medical | Permanent |
| 5 | De asigurat evidenta persoanelor din fisierele de supraveghere. | Sef inter IMSP Med de fam. | Permanent |
| 6 | De planificat și efectua investigarea profilactica a populației din gr. de risc și periclitant | Echipa med. de familie | Permanent |

VII. PROFILAXIA MALADIILOR ONCOLOGICE

| | | | |
|---|---|-----------------------------|---------------|
| 1 | Efectuarea controlului profilactic al tuturor persoanelor care sau adresat la medic și la vizitele active la domiciliu, depistarea, cercetarea și îndreptarea la timp la medicul oncolog. | Med de familie și echipa sa | Permanent |
| 2 | De efectuat examenul ginecologic a tuturor femeilor după 20 de ani cu prelevarea frotiurilor la celule atipice. Instruirea femeilor la efectuarea autocontrolului lunar a gl.mamare | Med de familie și echipa sa | Permanent |
| 3 | De promovat modul sanatos de viata și de elucidat cauzele ce duc la maladiile oncologice | Tot personalul | Permanent |
| 4 | De efectuat analiza și de stabilit cauza depistării tardive a bolnavilor, depistați cu cancer. | Tot personalul | La necesitate |

VIII. CONTROLUL HIPERTENSIUNII ARTERIALE

| | | | |
|---|---|-----------------------------|-----------|
| 1 | Depistarea activă a persoanelor cu HTA, monitorizarea TA | Med de familie și echipa sa | Permanent |
| 2 | Persoanele depistate cu TA înaltă de investigat, de precizat diagnosticul, de evaluat grupul de risc și de luat la evidență. | Med de familie și echipa sa | Permanent |
| 3 | Persoanelor ce stau la evidență cu HTA, de monitorizat TA de școlarizat cu trei teme obligator, de înlăturat factorii de risc, de prescris tratament cu medicamente parțial compensate. | Med de familie și echipa sa | Permanent |

IX. PROFILAXIA DIABETULUI ZAHARAT

| | | | |
|---|--|-----------------------------|---------------|
| | Testarea la glicemie a persoanelor dupa 40 ani, gravidelor si din grupul de risc la diabet zaharat . | Med de familie si echipa sa | Permanent |
| 2 | De programat la consultatia med. specialist endocrinolog persoanele cu hiperglicemie pentru precizarea diagnosticului. | Med de familie si echipa sa | La necesitate |
| 3 | Monitorizarea și tratamentul bolnavilor cu diabet zaharat pentru prevenirea complicațiilor | Med de familie si echipa sa | Permanent |

X. MĂSURILE DE COMBATERE A ALCOOLISMULUI

| | | | |
|---|---|-----------------------------|-----------|
| 1 | Acordarea asistenței medicale primare și dispanserizarea contingentului dat. | Med de familie si echipa sa | Permanent |
| 2 | Crearea în cadrul IMSP CS Isacova a serviciului de consiliere și de asistență medicala necesară care să contribuie la reducerea consumului nociv de alcool. | Sef inter.IMSP | Martie |
| 3 | Marcarea unor evenimente internaționale privind controlul consumului de alcool și maladiilor, ca urmare a consumului de alcool , prin conferinte si lectii , buletine sanitare. | Tot personalul | Permanent |

XI. MĂSURILE DE PREVENIRE A MALADIILOR SEXUAL TRANSMISIBILE

| | | | |
|---|---|-----------------------------|-----------|
| 1 | De asigurat cercetarea la HIV/SIDA a persoanelor din grupele de risc . | Med de familie si echipa sa | Permanent |
| 2 | De asigurat cercetarea la MRS a persoanelor ,ce stau la evitență la narcolog și psihiatru ,a femeilor gravide și a persoanelor cu procese inflamatorii a organelor genitale . | Med de familie si echipa sa | Permanent |
| 3 | Iluminarea sanitară | Tot personalul | Permanent |

XII. PREÎNȚIPINAREA INVALIDITĂȚII

| | | | |
|---|---|-----------------------------|-------------|
| 1 | Activitatea pe sector cu explicarea si prevenirea cauzelor ce duc la invaliditate | Med de familie si echipa sa | Permanent |
| 2 | De efectuat analiza pierderii temporare și permanente a capacității de muncă | Tot personalul | trimestrial |

XIII. MĂSURILE SANITARO- EPIDEMICE

| | | | |
|---|---|-----------------------------|-----------|
| 1 | De petrecut control profilactic și vaccinarea conform planului CMP | Med de familie si echipa sa | Permanent |
| 2 | De luat la control și de dus supraveghere în caz de maladii infecțioase | Med de familie si echipa sa | Permanent |
| 3 | De dus activitatea inpotriva infectiilor nozocomiale | Tot personalul | Permanent |
| 4 | De examinat persoanele din gr. de risc și pereclitant | Med de familie si echipa sa | Permanent |
| 5 | De respectat regimul sanitaro-epidemic în institutiei | Tot personalul | Permanent |

XIV.MĂSURILE DE PREVENIRE A INFECTIEI COVID-19

| | | | |
|---|---|-----------------------------|-----------|
| 1 | Instruirea personalului in prevenirea și controlul infectiilor și utilizarea rațional a EPP | Şef IMSP a/m super. | Permanent |
| 2 | Organizare autoevaluarii riscului de infectie a personalului care deserve pacienti cu COVID-19; | Med de familie si echipa sa | Permanent |
| 3 | Monitorizarea si controlul implementarii Instructiunilor cu aplicarea masurilor de imbunatatire a protectiei personalului si asigurarea siguranlei pacientilor. | Med de familie si echipa sa | Permanent |
| 4 | Organizarea supravegherii epidemiologice a infectiilor asociate asistentei medicale | Med de familie si echipa sa | Permanent |
| 5 | Organizarea indeplinirii planului de imunizare privind vaccinarea anti COVID -19 | | |